



Werner Schmidt

Flächentarifvertrag oder mimetische Löhne

Der Einfluss von multinationalen Unternehmen
und industriellen Beziehungen auf Entgelt und
Arbeitszeit in Deutschland und Großbritannien

ISBN 3-87988-793-4, Rainer Hampp Verlag,
München und Mering 2004, 359 S., €34.80

Multinationale Konzerne gelten als mächtige Akteure der „Globalisierung“, doch wie frei sind sie bei der Gestaltung von Entgelt und Arbeitszeit tatsächlich? Die deutschen Flächentarifverträge werden häufig für Kostenprobleme am „Standort Deutschland“ verantwortlich gemacht, doch warum steigen Löhne und Gehälter in Großbritannien, wo Flächentarifverträge weitgehend verschwunden sind, stärker?

Auf der Basis von Interviews, Unternehmensbefragungen und amtlichen statistischen Daten untersucht der Autor den Einfluss von multinationalen Unternehmen und industriellen Beziehungen auf Entgelt und Arbeitszeit. Verglichen werden Großbritannien und Deutschland gesamtwirtschaftlich, am Beispiel der Metall- und Elektroindustrie und des Einzelhandels sowie einzelner, in beiden Ländern aktiver Unternehmen. Sowohl die Effekte der „invisible hand“ des Marktes und der „visible hand“ der Konzerne als auch der industriellen Beziehungen prägen die Entwicklung von Entgelt und Arbeitszeit nur partiell. Als wichtig erweist sich nicht zuletzt eine mitunter grenzüberschreitende Übernahme in der Umwelt der Organisationen vorgefundener oder etwa durch Unternehmensberater propagierter Praktiken. In Großbritannien hat der Mechanismus der nachahmenden Bildung „mimetischer Löhne“ die Entgelt-determination durch Kollektivverhandlungen inzwischen weitgehend verdrängt, und die Idee marktbestimmter Löhne hat sich als realitätsfremd erwiesen.

Werner Schmidt, geb. 1958, Dr. rer. soc., Soziologe. Stellvertretender Geschäftsführer des Forschungsinstituts für Arbeit, Technik und Kultur e.V. (FATK) an der Universität Tübingen. Arbeitsschwerpunkte: Industrie- und Betriebssoziologie, Industrielle Beziehungen, Transformations- und Migrationsforschung.

Order Form / Bestellcoupon

FAX ++49 (0)8233 30755 oder E-Mail: g.reim@brocom.de

Please send / Bitte senden Sie

.. Ex **Werner Schmidt: Flächentarifvertrag oder mimetische Löhne**

ISBN 3-87988-793-4, München und Mering 2004, 359 S., €34.80

.. Ex.

.. Ex.

+.. delivery charge €2.00 (foreign countries only)

an:

(delivery address / Firmenstempel oder Anschrift in Druckbuchstaben)

(legally binding signature / rechtsverbindliche Unterschrift)

Rainer Hampp Verlag

Meringerzeller Str. 10
D – 86415 Mering

bei EU-Ländern bitte unbedingt angeben: **Umsatzsteuer-IdNr.**

Bücher aus dem Forschungsinstitut ATK e.V.

Reinhard Bahn Müller:

Stabilität und Wandel der Entlohnungsformen. Entgeltsysteme und Entgeltpolitik in der Metallindustrie, in der Textil- und Bekleidungsindustrie und im Bankgewerbe

ISBN 3-87988-616-4, Rainer Hampp Verlag, München und Mering 2001, 205 S., €24.80

Petra Notz:

**Frauen, Manager, Paare. Wer managt die Familie?
Die Vereinbarkeit von Beruf und Familie bei Führungskräften**

ISBN 3-87988-543-5, Rainer Hampp Verlag, München und Mering 2001, 180 S., €24.80

Michael Faust, Peter Jauch, Petra Notz:

**Befreit und entwurzelt:
Führungskräfte auf dem Weg zum „internen Unternehmer“**

ISBN 3-87988-475-7, Rainer Hampp Verlag, München und Mering 2000, 472 S., €34.80

Michael Faust, Peter Jauch, Karin Brünnecke, Christoph Deutschmann:

**Dezentralisierung von Unternehmen.
Bürokratie- und Hierarchieabbau und die Rolle betrieblicher Arbeitspolitik, mit neuem Nachwort**

Schriftenreihe Industrielle Beziehungen, hrsg. von Walther Müller-Jentsch, Bd. 7

ISBN 3-87988-383-1, 3., erweiterte Auflage, 1999, 228 S., €22.70

Peter Jauch:

Industriemeister und industrielle Reorganisation

ISBN 3-87988-262-2, Rainer Hampp Verlag, München und Mering 1997, 408 S., €34.15

Marino Regini, Reinhard Bahn Müller (Hg.):

Best Practice oder funktionale Äquivalenz? Die soziale Produktion von Humanressourcen in Baden-Württemberg, Katalonien, Rhône-Alpes und der Lombardei im Vergleich

ISBN 3-87988-256-8, Rainer Hampp Verlag, München und Mering 1997, 297 S., €29.04

Werner Schmidt:

Betriebliche Sozialordnung und ostdeutsches Arbeitnehmerbewußtsein im Prozeß der Transformation

ISBN 3-87988-200-2, Rainer Hampp Verlag, München und Mering 1996, 416 S., €34.15