

neu bei edition sigma



Werner Schmidt, Andrea Müller

Leistungsorientierte Bezahlung in den Kommunen

Befunde einer bundesweiten Untersuchung

Modernisierung des öffentlichen Sektors, Sonderband 42

Berlin: edition sigma 2013

340 S., kt., mit über 100 Tabellen und Abbildungen

ISBN 978-3-8360-7292-2

€ 24,90

Seit 2007 können Beschäftigte in den Kommunen „leistungsorientiert“ bezahlt werden. Die Begeisterung darüber hält sich vielerorts in Grenzen, über Verbreitung und Nutzen wird gestritten. Diese Studie zeigt, wie verbreitet Leistungsentgelt in den Kommunen tatsächlich ist, welche Erfahrungen in der Praxis damit gemacht werden und was dies für die Kommunen und die Beschäftigten bedeutet. Verbreitung, Funktionalität und Akzeptanz wurden in einer bundesweit repräsentativen Stichprobe von Arbeitgebern und Personalräten, an der sich über 1.000 Kommunen beteiligten, sowie einer Befragung von mehr als 3.200 Beschäftigten ermittelt. Die Resultate und Auszüge aus Interviews und Gruppendiskussionen veranschaulichen facettenreich die Realität „leistungsorientierter Bezahlung“ (LOB). Während sich einerseits erhebliche Umsetzungsschwächen offenbaren, zeigt sich andererseits, dass die Methoden „Systematische Leistungsbewertung“ und „Zielvereinbarungen“ sich in ihrer Wirksamkeit und ihrem Charakter deutlich unterscheiden. Wer sich für die Wirkung von Leistungsentgelt interessiert und sich ein sachliches Bild von der Umsetzung in den Kommunen machen will, findet in diesem Buch eine profunde Quelle.

edition
sigma



Aus dem Inhalt

1. Einleitung

- 1.1 Umstrittener Wandel: Leistungsentgelt nach § 18 TVöD
- 1.2 Erhebungsmethoden

2. Systematische Leistungsbewertung, Zielvereinbarung oder pauschale Ausschüttung? Stand der Umsetzung

- 2.1 Dienstvereinbarungen zur LOB-Umsetzung
- 2.2 Die Bewertungsmethoden und ihre Verbreitung
- 2.3 Teilnahme, Budgetbildung, Ausschüttungs- und Verteilungsregeln

3. Absichten der Akteure und Wirkungen der LOB

- 3.1 Ziele und Absichten der Tarif- und der Betriebsparteien
- 3.2 Funktionalität und diverse Einflussfaktoren

4. Die Sicht der Beschäftigten

- 4.1 Bewertung der LOB durch die Beschäftigten
- 4.2 Wirkungen aus Beschäftigtensicht

5. Heterogene Umsetzung und betriebliche Arbeitsbeziehungen

- 5.1 Information, Kooperation und Mitbestimmung
- 5.2 LOB-Funktionalität und betriebliche Arbeitsbeziehungen
- 5.3 Leistungsentgelt und betriebliche Leistungspolitik
- 5.4 Heterogene Umsetzung

6. Dezentrale Regelung und Tarifpolitik

- 6.1 Die Haltung der Betriebsparteien zum § 18 TVöD
- 6.2 LOB, Arbeitsbeziehungen und organisationspolitische Nebeneffekte

7. Resümee und Handlungsoptionen

- 7.1 Resümee der empirischen Befunde
- 7.2 Anmerkungen zur Leistungsentgeltforschung
- 7.3 Dezentralisierung der Arbeitsbeziehungen
- 7.4 Handlungsoptionen

Ebenfalls bei edition sigma – eine Auswahl:

Werner Schmidt, Andrea Müller, Nele Trittel: **Der Konflikt um die Tarifreform des öffentlichen Dienstes.** Verhandlungsprozesse und Umsetzungspraxis

Modernisierung des öffentlichen Sektors, Sonderband 38

2011 334 S. ISBN 978-3-8360-7288-5 € 21,90

Nele Trittel, Werner Schmidt, Andrea Müller, Thomas Meyer: **Leistungsentgelt in den Kommunen.** Typologie und Analyse von Dienst- und Betriebsvereinbarungen

Modernisierung des öffentlichen Sektors, Sonderband 35

2010 142 S. ISBN 978-3-8360-7285-4 € 12,90

**Die ‚gelbe Reihe‘ »Modernisierung des öffentlichen Sektors«
im Internet: www.gelbereihe.de**

Bestellung

Ich bestelle aus dem edition sigma-Programm:

Anzahl	Kurztitel oder ISBN	Ladenpreis
<input type="checkbox"/>	Ich erbitte – kostenlos und unverbindlich – weitere Informationen über das edition sigma-Verlagsprogramm.	

Name, Anschrift
Datum, Unterschrift

edition sigma

Leuschnerdamm 13 D-10999 Berlin

Tel. [030] 623 23 63 Fax 623 93 93

E-Mail: verlag@edition-sigma.de

Programminformationen, Titelrecherche und
Online-Bestellfunktionen rund um die Uhr:

www.edition-sigma.de

7292.13

edition
sigma

