



## Stellenausschreibung

Das Forschungsinstitut für Arbeit, Technik und Kultur (F.A.T.K.) an der Universität Tübingen ist ein interdisziplinäres sozialwissenschaftliches Institut mit Schwerpunkt auf Wirtschaft, Arbeitswelt und industrielle Beziehungen (<http://www.fatk.uni-tuebingen.de>).

Derzeit führt das Institut ein von der Hans-Böckler-Stiftung gefördertes Projekt mit dem Titel „Krise, Staat und Arbeitsbeziehungen: Austerity-Politik und Arbeitsbeziehungen des öffentlichen Dienstes“ durch und sucht hierfür zum 1. März 2014

**eine/n akademische/n Mitarbeiter/in (mit Schwedischkenntnissen)**

**Entgeltgruppe 13 TV-L (50%)**

Die Stelle ist auf 12 Monate befristet. Die Einstellung erfolgt durch die Zentrale Verwaltung der Universität Tübingen.

Das Projekt untersucht die Auswirkungen von Finanz- und Eurokrise sowie Austerity-Politik auf die Arbeitsbeziehungen des öffentlichen Dienstes. Verglichen werden die Entwicklungen in Spanien, Schweden, Großbritannien und Deutschland.

Der/die Inhaber/in der Stelle soll weitgehend die empirischen Erhebungen in Schweden übernehmen (Interviews mit Experten, Vertretern der öffentlichen Arbeitgeber und der Gewerkschaften), Dokumente (z.B. Tarifverträge) analysieren und bei der Auswertung und schriftlichen Aufbereitung der Befunde im Team mitwirken (Anfertigen einer Länderfallstudie, Mitarbeit am Endbericht). Hauptarbeitsort ist Tübingen.

Zwingend sind sehr gute Sprachkenntnisse in Schwedisch (möglichst muttersprachlich) sowie in Deutsch oder Englisch. Von Vorteil sind Vorkenntnisse über Arbeitsbeziehungen, Gewerkschaften etc. und/oder über den öffentlichen Dienst. Erwartet wird ein Interesse an Fragen der Arbeitswelt. Voraussetzung ist ein abgeschlossenes Studium der Soziologie, Politikwissenschaft oder einer anderen Sozialwissenschaft (Master, Diplom etc.).

Die Universität Tübingen strebt eine Erhöhung des Anteils von Frauen in Forschung und Lehre an und bittet deshalb entsprechend qualifizierte Wissenschaftlerinnen um ihre Bewerbung. Schwerbehinderte werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Bewerbungen sind in Deutsch oder Englisch mit den üblichen Unterlagen bis 1. Februar 2014 zu richten an:

Andrea Müller  
Forschungsinstitut für Arbeit, Technik und Kultur (F.A.T.K.)  
Haußerstraße 43  
D-72076 Tübingen  
+49 (0)7071/29-78380  
[and.mueller@uni-tuebingen.de](mailto:and.mueller@uni-tuebingen.de)

Beirat	Prof. Dr. Herbert Klaeren • Prof. Dr. Kerstin Pull • Jürgen Röder • Prof. Dr. Gerd Ronning Prof. Dr. Roland Springer • Gerd Weimer
Vorstand Geschäftsführer	Prof. Dr. Christoph Deutschmann • Prof. Dr. Josef Schmid • Prof. Dr. Bernd Jürgen Warneken Dr. Werner Schmidt