Personalratsarbeit in Zeiten von Corona und Digitalisierung

Werner Schmidt & Andrea Müller
F.A.T.K. Tübingen

Workshop „Digitalisierung im öffentlichen Dienst“
am 10. Juni 2021, online

Technische Universität Berlin, Fachgebiet Digitalisierung der Arbeitswelt,
Institut für Soziologie

F.A.T.K. Forschungsinstitut für Arbeit Technik und Kultur

Hans Böckler Stiftung
Mitbestimmung · Forschung · Stipendien

Verlauf der Session: Inputs & Diskussionen

(1) Über uns und unsere Untersuchung „Personalräte“

Themen: Ziele, Arbeitsweise / Interaktionskonstellationen / Machtressourcen
Forschungsdesiderat, Corona-bedingte Verzögerung

(2) Kurze Vorstellung der Teilnehmer*innen

(3) Verlauf der Session

Teil 1: Corona und Digitalisierung, Kollegialität und Solidarität

- Impuls 1: Vier Varianten von Kollegialität bzw. Solidarität
- Frage: Diskussion eigener Erfahrungen der Teilnehmenden

Teil 2: Corona, Digitalisierung und die Durchsetzungschancen von Personalräten

- Impuls 2: Fünf Einflussfaktoren & Machtressourcen
- Frage: Diskussion eigener Erfahrungen der Teilnehmenden

Input 1: Kollegialität und Solidarität

Rationalisierung durch Digitalisierung:
- Chance bei Personalabbau & demographischer Wandel
- Effekte: (1) Rationalisierung, (2) Qualifizierung, (3) Datenschutz, (4) Einflussnahme durch Personalräte

Corona und Digitalisierung: Distanzarbeit, Homeoffice
Effekte für Kollegialität und Solidarität:

- Politische Solidarität/Kollegialität: bewusst, rational
- Moralische Solidarität/Koll. : Werte, Zugehörigkeit
- Performative Solidarität/Koll.: Rituale und Übung,
- Mechanische Solidarität/Koll. : Alltagspraxis

Frage 1: Kollegialität und Solidarität

Welche Effekte haben Corona und Digitalisierung auf Solidarität?

Welche Beispiele gibt es? Wo liegen die größten Risiken und Chancen?

- Politische Solidarität/Kollegialität
- Moralische Solidarität/Kollegialität
- Performative Solidarität/Kollegialität
- Mechanische Solidarität /Kollegialität

Input 2: Geänderte Durchsetzungschancen?

Strukturell
Arbeitsmarkt, öffentliche Haushalte, private Wettbewerber

Organisational
Organisationsgrad in Personalrat, Belegschaft, Unterstützung durch Gewerkschaft, Vertrauensleute, Betriebsgruppe

Institutionell
Mitbestimmungsrechte, Freistellungen, Tarifverträge, Arbeitsschutzgesetze, Dienstvereinbarungen

Beschäftigte

Situation
Themen & Ziele

→ **Personalrat**

Konstellation Interaktion, strategische Entscheidungen

→ **Arbeitgeber**

Output

Gewerkschaft

Gesellschaftlich
Öffentliche Meinung, Bürgerinitiativen

Politisch
Unterstützung durch Stadtrat/Ratsversammlung, Landes- und Bundesregierungen, Parteien

Frage 2: Geänderte Durchsetzungschancen?

Änderung der Durchsetzungschancen durch Digitalisierung und Corona?

(1) Strukturell:
Arbeitsmarkt, Haushalt – Corona, Digitalisierung?
(2) Organisational: Gewerkschaftsmitglieder, Solidarität?
(3) Institutionell: Regelwirksamkeit, TV Covid etc.
(4) Gesellschaftlich: „Systemrelevanz“ nutzbar?
(5) Politisch: Kontakte zur Politik?

Anerkennung des Personalrats beim Arbeitgeber?
Wertschätzung des Personalrats durch die Beschäftigten?